



Unternehmensberatung
Weihenstephan

Das SINUS Modell

Vom Mitarbeiter zum Mitentscheider!

Wir wollen gestalten.

Wir wollen verändern.

Wir wollen etwas unternehmen.



Seit 1972 berät die Unternehmensberatung Weihenstephan die Lebensmittel- und Getränkebranche

Langjährige Branchenexpertise

Mit über 40 Jahren Beratungserfahrung in der Lebensmittel- und Getränkebranche zählt die 1972 gegründete Unternehmensberatung Weihenstephan zu den etablierten Wissensträgern. Wir kombinieren Branchenexpertise mit innovativen Ideen und einem breiten Spektrum an Beratungsleistungen. Unsere Mitarbeiter und Partner sind für Sie weltweit im Einsatz.

Hochwertiges Wissensmanagement in Verbindung mit der TU München

Gewachsen im bayrischen Ort Weihenstephan, dem Zentrum von Lehre und Forschung der Lebensmittel- und Getränkeindustrie, übersetzen wir diese Werte damals wie heute in innovative Beratungsansätze.

Über die Jahre ist ein enormer Wissenspool entstanden, von dem alle unsere Kunden profitieren. Angefangen von Benchmarking über Prozessoptimierungen, in kaufmännischer wie in technischer Hinsicht, bis hin zu Nachhaltigkeitskonzepten, Personalentwicklungsmaßnahmen und Vermarktungslösungen für gesundes Wachstum in den Vertriebschienen bzw. im Markt, sind wir ganzheitlicher Ansprechpartner und setzen mit unseren Ergebnissen stets neue Akzente.

Im Austausch mit der Technischen Universität München (Weihenstephan) innerhalb zahlreicher Projekte entsteht ein effizienter Wissenstransfer, der unseren Kunden in hohem Maße zugutekommt.



Wir bevorzugen individuelle Lösungen und steigern damit Ihren Unternehmenswert

Individualisierte Branchenlösungen

Branchenspezifische Gesamtlösungen im Gegensatz zu abstrakten Analysen stehen im Mittelpunkt unserer Beratungstätigkeit. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir ganzheitliche und maßgeschneiderte Lösungen, die sich an spezifischen Gegebenheiten orientieren und damit kein standardisiertes Vorgehen aufzwingen.

Unser weitgefächertes Beraterpool ermöglicht einen professionellen Beratungsansatz aus einem interdisziplinären Blickwinkel. Ein aus diesem Pool speziell für Sie zusammengestelltes Projektteam aus Spezialisten beurteilt Ihre Situation ganz genau und entwickelt gemeinsam mit Ihnen eine branchenspezifische Komplettlösung.

Wertsteigerung als oberstes Ziel

Unser Ziel ist die Steigerung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit und Produktivität. Dabei erstellen wir nicht nur strategische Konzepte und Analysen, sondern begleiten auch konsequent bei deren Umsetzung. Unsere Berater begreifen die Zusammenarbeit mit Ihnen immer als ein Projekt, das am Ende einen spürbaren Mehrwert generiert.

Unser Ansatz im Bereich betriebswirtschaftliche Analyse



Das SINUS Modell – Vom Mitarbeiter zum Mitentscheider!

SINUS steht für **Systematischer Index für nachhaltige Unternehmenswertsteigerung**. Dieses Modell verbindet zwei entscheidende Komponenten: Zum einen beinhaltet es ein finanzwirtschaftliches Kennzahlensystem mit dem die **Werthaltigkeit** eines Unternehmens **transparent** wird. Zum anderen bezieht es alle Mitarbeiter einer Organisation mit ein, weckt das **unternehmerische Denken** eines jeden Einzelnen und lässt sie **Verantwortung übernehmen**. Klares Ziel dabei ist das Unternehmen gemeinsam voranzubringen und einen **messbaren Mehrwert für die Organisation** zu schaffen.

Im Rahmen der SINUS Modell Einführung kann so:

- Das **Wissenspotential der Mitarbeiter** genutzt werden
- Das **unternehmerische Denken** sowie das **Eigenverantwortliche Arbeiten** der Belegschaft gefördert werden
- Die **Transparenz** über die aktuelle Lage des Unternehmens erhöht und damit auch das Zugehörigkeitsgefühl gesteigert werden
- Die Basis für eine **langfristige Planung** und Steuerung der Unternehmensaktivitäten gelegt werden



Studie: Vom Mitarbeiter zum Mitentscheider - Zusammenfassung

In einer aktuellen Studie mit dem Titel „Vom Mitarbeiter zum Mitentscheider“ hat Haufe eine Befragung mit 11.880 Arbeitnehmern (Angestellte, Beamte, Arbeiter, Auszubildende) aus Deutschland, Österreich und der Schweiz durchgeführt. Ein Auszug der wichtigsten Ergebnisse:

- **Mehr als drei Viertel der Befragten** wünschen sich, **mehr Einfluss** auf das Unternehmen betreffende Entscheidungen **nehmen zu können**.
- **Mehr als 80%** aller Mitarbeiter glauben, dass mehr als die Hälfte der Ideen gar nicht bei den Verantwortlichen ankommt.
- Als Hauptgrund für die Steigerung des Einflusses auf Entscheidungen im Unternehmen nennen die meisten Befragten eine dadurch **erhöhte Leistungsbereitschaft und Motivation**.
- Fast **drei von vier Befragten** gehen davon aus, dass das jeweilige **Unternehmen erfolgreicher wäre**, wenn sich die Mitarbeiter stärker einbringen könnten.



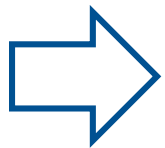
Das SINUS Modell nutzt das Potential der Mitarbeiter und begleitet sie in die Rolle des Mitentscheiders!

Quelle: Haufe Studie „Mitarbeiter und Mitentscheider“, 2014 – Stichprobe: 11.880



SINUS Prinzipien

- Grundgedanke des SINUS Modells ist es, alle **MitarbeiterInnen** mit **einzubeziehen** und **Verantwortung zu übertragen**.
- **Alle** treffen Entscheidungen darüber, wie profitabel investiert werden kann, Leistung gesteigert bzw. Kosten reduziert werden können.
- **Alle** können etwas bewegen indem Ideen gesammelt werden.
- Langfristige finanzielle Vorteile für alle, z.B. durch Erfolgsbeteiligungen



Der Prozess „vom Mitarbeiter zum Mitentscheider“ wird von der Unternehmensberatung Weihenstephan begleitet und in einem gemeinsamen Workshop moderiert.

SINUS PRINZIPIEN

- **TRANSPARENZ.** Offene Kommunikation über SINUS Werte und Einflussgrößen im Unternehmen
- **INTEGRATION.** Jeder kann und soll zur Zielerreichung beitragen und **VERANTWORTUNG** übernehmen.
- **DEFINITION.** Maßnahmen zur Zielerreichung müssen klar definiert und erreichbar sein.

SINUS ÜBERLEGUNGEN

- Denken und arbeiten wie ein Eigentümer!
- Tun wir die richtigen Dinge?
- Tun wir die Dinge richtig?



SINUS - Die Kennzahl für Wertsteigerung in ihrem Unternehmen

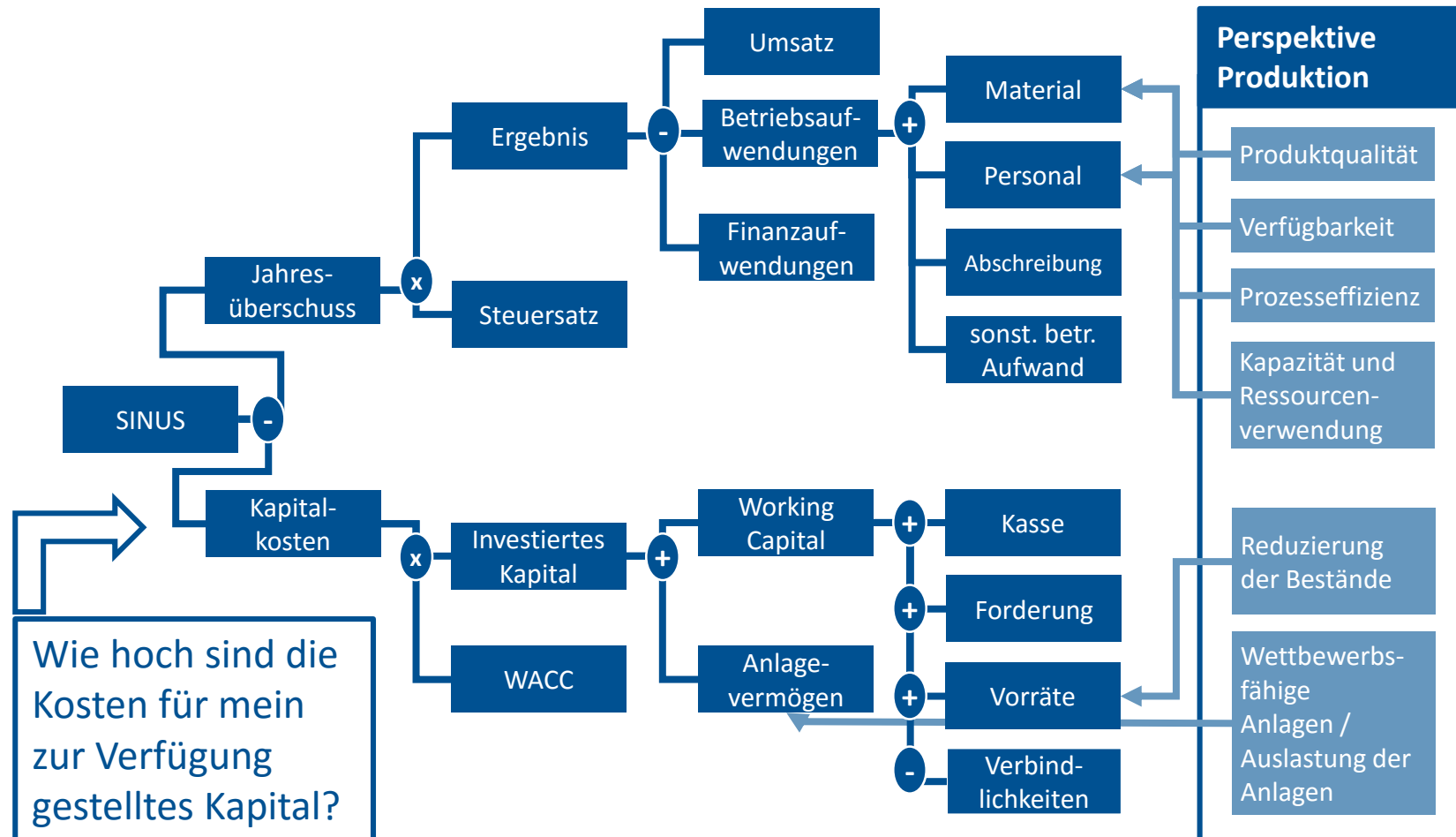
- Das SINUS Modell geht noch einen Schritt weiter und macht den generierten Mehrwert durch die Mitarbeiter anhand von **Kennzahlen transparent** und dient als Grundlage für unternehmerische Entscheidungen.
- Auf diese Weise wird das freigesetzte **Potential** der Mitarbeiter **sichtbar und messbar**. Und trägt somit zur erfolgreichen Steuerung ihres Unternehmens bei.
- SINUS verfolgt dabei den Ansatz, dass Werte in einem Unternehmen nur dann geschaffen werden, wenn das **Ergebnis der Bilanz die Kosten des Fremd- und Eigenkapitals übersteigt**.

SINUS WIRKUNGSWEISE

- Die SINUS Kennzahl zeigt auf, ob mit den Entscheidungen und der Vorgehensweise ein Unternehmen zu führen, eine **ökonomische Wertschöpfung** erzielt wird.
- Der SINUS zeigt auch, ob der Verzinsungsanspruch des Eigenkapitals und das **unternehmerische Risiko ausreichend gedeckt** werden.
- Das Generieren von „**SINUS-Euros**“ sichert den **langfristigen Erfolg** eines Unternehmens.
- Finanziell gesunde/starke Unternehmen schaffen **Arbeitsplatzsicherheit**.



SINUS BAUM – Ein Perspektivenwechsel



EINFLUSS AUF SINUS

- Der SINUS BAUM aus der Perspektive der Abteilung Produktion zeigt auf, welchen Einfluss die Abteilung (durch die gemeinsam entwickelten Maßnahmen) auf die einzelnen **Stellschrauben des Baumes** und damit auch auf den SINUS-Wert selbst haben.
- Diese Darstellung kann auf alle Abteilungen übertragen werden und zeigt, dass **jede Abteilung** und damit auch **jeder Mitarbeiter Einfluss auf SINUS** und eine Wertsteigerung des Unternehmens haben.

SINUS – kompakt & konkret: Modell zur nachhaltigen Steigerung des Unternehmenswertes

In nur 10 Wochen zu relevanten Ergebnissen und Impulsen gelangen

SINUS VORBEREITUNG

1 Bestandsaufnahme & Aufstellen des SINUS Baumes

- Projektstart – Abstimmung der Vorgehensweise
- Aufbereitung und Analyse der GuV- und Bilanzzahlen
- Aufstellen des SINUS Baumes
- Vorbereitung des Workshops

DAUER

Woche 1 -4

ERGEBNIS

SINUS Baum

1-TÄGIGER SINUS WORKSHOP

2 Integration aller Mitarbeiter und Erarbeitung von Maßnahmen

- Präsenztermin mit allen Unternehmens-Teilnehmern
- Vorstellung des SINUS Modells
- Gemeinsame Erarbeitung von Maßnahmen
- Zusammentragen der Ergebnisse und Verabschiedung von Maßnahmen

Woche 5

SINUS Maßnahmen

SINUS NACHBEREITUNG

3 Bewertung der Maßnahmen und Begleitung der Umsetzung

- Ausformulierung der Workshop-Ergebnisse
- Bewertung der Maßnahmen
- Begleitung der Umsetzung
- Nachhalten der Maßnahmen
- *Optional:* Ermittlung der SINUS Entwicklung in separatem Vororttermin nach ca. 3 Monaten

Woche 6 - 10

Umsetzung der Maßnahmen

SINUS PROZESS: Intensive Begleitung bei der Einführung des SINUS Modells

KONKRETE ERGEBNISSE

- Nutzung der **Wissens-Potentiale** ihrer Mitarbeiter
- Förderung des **unternehmerischen Denkens** sowie das **Eigenverantwortliche Arbeiten** der Belegschaft
- Schaffung einer **Transparenz** über die aktuelle Lage des Unternehmens
- Basis für **langfristige Planung** und Steuerung zukünftiger Unternehmensaktivitäten



Die Rolle des SINUS-Beauftragten

Der ‚SINUS-BEAUFTRAGTE‘ ...

- informiert die Mitarbeiter kontinuierlich über die Entwicklung von SINUS und die umgesetzten Ideen,
- motiviert zur Teilnahme,
- nimmt Vorschläge entgegen und berät bei der Formulierung,
- vertritt den Mitarbeiter mit seinen Vorschlägen bei der Unternehmensleitung,
- beruft Gutachter für die Beurteilung der Maßnahmen,
- koordiniert die Beurteilung und Prämierung der Mitarbeitervorschläge,
- leitet Arbeitsgruppen zur Ausarbeitung von Maßnahmen,
- nimmt Einsprüche von Mitarbeitern entgegen und
- ist dafür verantwortlich, dass die betrieblichen Richtlinien und die gesetzlichen Vorschriften eingehalten werden.

SINUS als Teil der Unternehmenskultur

- Aus den Reihen der Belegschaft wird ein Mitarbeiter bestimmt, der SINUS in der Organisation zum Leben bringt und auch nachhält.
- Nach dem Motto **„nur das Denken das wir leben, hat einen Wert.“** (Hermann Hesse) soll das SINUS-Prinzip – federführend durch den SINUS-Beauftragten - mit in die Unternehmenskultur integriert werden.

SINUS Workshop Nachbereitung

– Bewertung einer Maßnahme

- Im Anschluss an den SINUS Workshop werden alle gesammelten **Maßnahmen einzeln bewertet**
- Dadurch wird die **Rentabilität sichergestellt** und der Einfluss auf den SINUS-Wert sichtbar
- Die **Auswirkungen** der Maßnahmen auf den SINUS-Wert können anschließend in einer Kalkulation **simuliert** werden
- Mit dem **SINUS Beauftragten** aus den Reihen der Belegschaft wird die SINUS Philosophie in der Organisation zum Leben gebracht und langfristig nachgehalten

SINUS

SINUS

SINUS

Maßnahme	#S124	Titel		Mobilien Werkzeugkoffer anschaffen				
Name Ersteller	Michael	Abteilung	Produktion	Datum	12.5.16	Status	X	Maßnahme prüfen
Name Maßnahmenleiter	Tristan		A-FL	Jahr	2016	(arkivieren)		Maßnahme abgelehnt
Namen Team	Michael			K / M / L	K		X	Angebote einholen
				Zeitachse	sofort			Angebote genehmigen
				Bis wann?				
Art der Maßnahme	Neuinvestition	Details	-	Sicherheit	nein	Status		Umsetzung in Bearbeitung
				Hygiene	nein	(arkivieren)		Umsetzung abgeschlossen

Kurzbeschreibung der Maßnahme

Um die Arbeitszeit des Suchens von Werkzeugen zu verringern, soll ein mobiler Werkzeugkoffer angeschafft werden, in dem sämtliche Werkzeuge Platz finden.

Annahmen / Analysen / Vorteile

Reduzierung der Zeit des Suchens von Werkzeugen. Annahme: Kosten Arbeitsstunde: 50 EUR

Einflussgrößen	Beschreibung	2016	2017	2018	2019	2020	SUMME
Instandhaltung	Kauf eines mobilen Werkzeugkoffers	1.200					1.200
Instandhaltung	Wartung / Betriebskosten	0	0	0	0	0	0
Personalaufwand	Reduzierter Personalaufwand	-500	-500	-500	-500	-500	-2.500
		700	-500	-500	-500	-500	-1.300

Genehmigung

Anlagen

Anzahl Angebote: 2
Wirtschaftl. Berechnung: nein

Unterschrift Geschäftsbetrieb: _____ Unterschrift Ableitungsbetrieb: _____

ZUSATZ

bei Neu-/Ersatzinvestition	Angebot 1	Angebot 2	Angebot 3
Gerätename			
Typ			
Ausrüstung			
Lieferant			
Kaufpreis			
Liefertermin			
Sonstige Angaben			



Ihre Ansprechpartner



Wolfgang Hinkel
Berater
wolfgang.hinkel@
weihenstephan-beratung.de



Florian Finkenzeller
Berater
florian.finkenzeller@
weihenstephan-beratung.de

Unternehmensberatung
Weihenstephan



Telefon: +49 8222 414 707-0

Fax: +49 8222 414 707-25

www.weihenstephan-beratung.de

 Follow us @UBWeihenstephan