



Unternehmensberatung
Weihenstephan

UW STRATEGIE-CHECK

Veränderungen im Unternehmen
erfolgreich gestalten

Februar 2017



Unsere Leistungen im Bereich Strategie und Prozessbegleitung



Strategische Veränderungen im Unternehmen gestalten

Auslöser für Veränderungen können vielfältig sein: ein Generationenwechsel steht an, es besteht eine unbefriedigende Kosten-/ Ertragsstruktur oder notwendige Anpassungen von Organisationsstrukturen müssen durchgeführt werden.

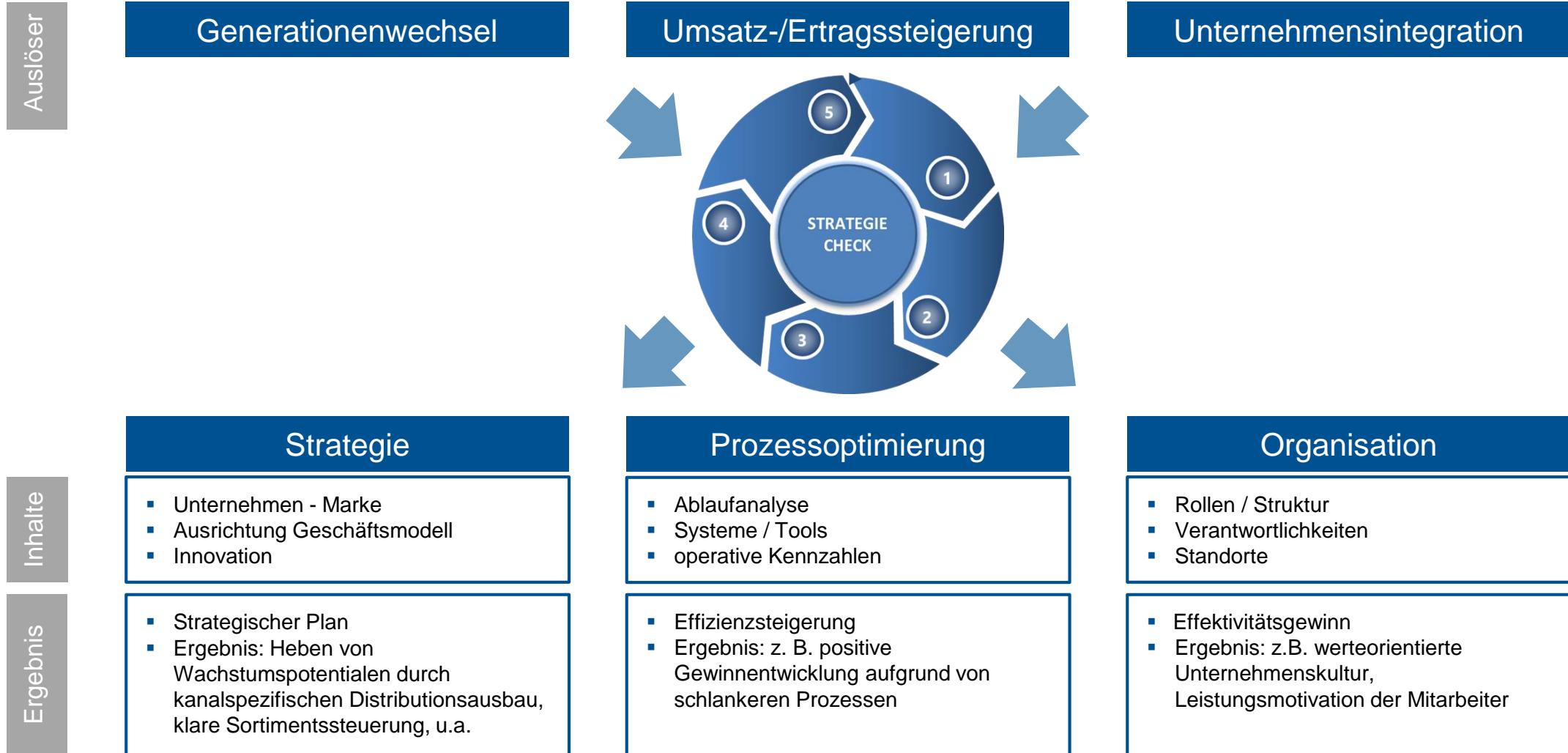
Um mittelständische Unternehmen erfolgreich für die Zukunft auszurichten ist von Zeit zu Zeit die strategische Ausrichtung auf den Prüfstand zu stellen.

Unser Beratungsangebot:

Mit dem **STRATEGIE-CHECK** unterstützen wir geplante Veränderungen in Ihrem Unternehmen.

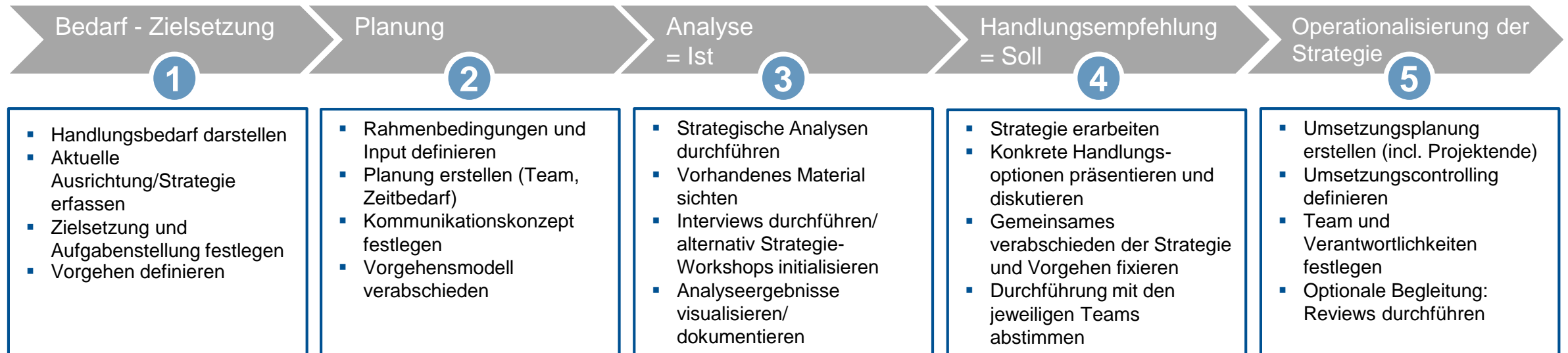
- Inhalte: Strategie, Prozessoptimierung, Organisation
- Vorgehen: Durchführung in 5-Phasen
- Vorteile: Ziel- und ergebnisorientiert, transparent, zeitlich überschaubar, neutrale Begleitung durch Experten

STRATEGIE-CHECK – Auslöser und Inhalte





STRATEGIE-CHECK – für ein effizientes Vorgehen in der Durchführung



Prozess - Kommunikation

Prozess - Controlling / Review

Dauer	1-2 Wochen	2 Wochen	4 Wochen	4 Wochen	ab ca. 3. Monat
Ergebnis	Auftrag / Ablauf	START / Vorgehensmodell	Zwischenbericht / Status	Präsentation Ergebnisse	Ablaufplan / Verantwortlichkeit

Durchführung mit konkreten Ergebnissen in 12 Wochen



STRATEGIE-CHECK – Generationswechsel / Nachfolgeregelung

Haben Sie sich schon mit dem Thema für Ihr Unternehmen auseinandergesetzt?
Falls nein, hier einige erste wichtige Fragestellungen:

Phase 1: Planung

- Haben Sie eine schriftliche Lebens- und Zielplanung für sich vorgenommen?
- Liegt eine Unternehmensplanung für die kommenden Jahre vor?
- Haben Sie eine Vorstellung, bis wann Sie aus dem Unternehmen ausscheiden wollen?
- Wurde die Familie in die Planung einbezogen?
- Möchten Sie, das das Unternehmen in der Familie bleibt oder einem Dritten übergeben wird?
- Existieren Regelungen für den Fall, das Sie für längere Zeit oder ganz ausfallen?
- Wissen Sie, wer Ihnen unterstützend bei einer Übergabe beiseite stehen sollte?

....



Phase 2: Umsetzung

- Liegt eine konkrete Zeit- und Umsetzungsplanung vor, zu wann das Unternehmen übergeben werden soll?
- Wissen Sie, welchen Preis Sie für das Unternehmen bei einer Übergabe an einen Dritten erzielen möchten? Ist Ihre Einschätzung realistisch und haben Sie sie parallel berechnen lassen?
- Wie soll im Falle der Übergabe an ein Familienmitglied der Verlauf aussehen? Arbeiten Sie noch mit? Wenn ja, in welchem Umfang? Besteht eine klare Regelung vor?
- Sind rechtliche Regelung zur Erbschaft geklärt, damit es nicht zu Streitigkeiten und damit zur Gefährdung des Unternehmens kommt?
- Sind alle steuerrechtlichen Aspekte geprüft worden?

....



Ihre Ansprechpartnerin



Unternehmensberatung
Weihenstephan



Iris Gelpke
Beraterin

Telefon: +49 8222 414 707-0

Fax: +49 8222 414 707-25

iris.gelpke@weihenstephan-beratung.de

www.weihenstephan-beratung.de

 Follow us @UBWeihenstephan